

Сравнить два предложения работы: график, расходы и деньги за всё время

Для разговора с работодателем или сервисом и выбора между двумя конкретными вариантами. Заполняйте по мере ответов: пустая клетка — это «пока не знаю», а не ноль. Сюда не нужно записывать паспортные данные и контакты — только условия.

Версия 1.1 Содержание проверено 16.10.2026 3 страницы

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ

- 1. Впишите условия обоих вариантов по ходу разговора.
- 2. Посчитайте деньги за одинаковый период и время с дорогой.
- 3. Сначала обязательные условия, потом деньги — итог в конце листа.

1 Соберите условия

ЧТО УЗНАТЬ	ПРЕДЛОЖЕНИЕ А	ПРЕДЛОЖЕНИЕ Б
Название и город		
Должность или формат		
Кто заключает договор работодатель, агентство, сервис, подрядчик; ТД, ГПХ, самозанятость		
Где работа и как добираться адрес или точка старта, транспорт, развозка		
Доступное мне расписание дни и часы, которые реально предлагают		
Минимальная смена и можно ли уйти раньше		
Сумма и её база за час, смену, заказ или месяц; до удержаний или на руки		
Гарантированная часть и условная премия от чего зависит премия		
Какое время оплачено смена целиком, только заказы, перерывы, ожидание		
Обучение или стажировка — оплачиваются?		
Когда первая выплата		
Что ещё уточнить		
Откуда условия и дата объявление, договор, разговор с кем		

2 Сопоставьте за одинаковый период

Период для обоих: ☐ неделя ☐ месяц ☐ набор смен: _____

	ПРЕДЛОЖЕНИЕ А	ПРЕДЛОЖЕНИЕ Б
1 Сумма за период, Р (база: до удержаний / на руки)		
2 Ещё не учтённые удержания, Р если сумма уже на руки – 0		
3 Расходы за период, Р (проезд, еда, техника, связь)		
4 Остаток = 1 - 2 - 3		
5 Часы присутствия (с ожиданием и перерывами)		
6 Дорога туда и обратно за период, ч		
7 Подготовка вне смены, ч (если не входит в 5)		
8 Всё время = 5 + 6 + 7		
9 Остаток за час = 4 ÷ 8		
Разовые вложения, Р (форма, техника, медкнижка)		
Возвратный залог, Р (вернётся, но на время связан)		
Не хватает данных – что именно		

Правила. Оба варианта – за один и тот же период. Ожидание, которое уже внутри смены, второй раз не прибавляйте. Сумму «на руки» не уменьшайте на налог ещё раз. Неизвестный расход – не ноль: оставьте клетку пустой и спросите. Разовую премию не умножайте на каждый месяц, покупку техники не путайте с недельной платой – запишите её в разовые вложения.

Учебный пример, цифры условные. А: 3 000 Р на руки, удержаний 0, расходов 0, 12 ч смен + 1 ч дороги → остаток 3 000 Р, 231 Р за час. Б: 3 000 Р до удержаний, удержат 180 Р, расходы 450 Р, 9 ч → остаток 2 370 Р, 263 Р за час. Если Б приносит 2 400 Р – остаток 1 806 Р и 201 Р за час, и вывод меняется.

Посчитать онлайн – расчёт двух предложений на страницах сравнений: kurer-msk.ru/sravneniya/ и в гайде «Как выбрать вакансию».

3 Обязательные условия — сначала они, потом деньги

Если вариант не проходит хотя бы одно обязательное условие, высокая сумма его не спасает. Если не проходят оба — честный следующий шаг искать третье предложение.

УСЛОВИЕ	А	Б
Смены совпадают с моим расписанием — без «разделю 8 часов на четыре вечера»	да / нет	да / нет
Минимальная смена мне подходит	да / нет	да / нет
Дорога укладывается в мой день	да / нет	да / нет
Нагрузка подходит здоровью (вес, ноги, холод, улица)	да / нет	да / нет
Оформление понятно и есть письменно	да / нет	да / нет
Знаю, когда и как придёт первая выплата	да / нет	да / нет
Моё обязательное условие: _____	да / нет	да / нет

4 Итог

Предложение А

☐ Подходит по обязательным условиям

☐ Нужно уточнение:

☐ Не подходит под расписание или бюджет

Предложение Б

☐ Подходит по обязательным условиям

☐ Нужно уточнение:

☐ Не подходит под расписание или бюджет

Не считайте галочки как баллы: одно «нет» в обязательных условиях важнее пяти «да». Из прошедших вариантов выбирайте по строке 9 и по тому, что для вас дороже — гарантия, часы или свобода графика.

Проверить объявление на подвох — чек-лист безопасной вакансии; перед подписью — чек-лист перед подписанием договора; что спросить — вопросы работодателю.

На что опирается лист (проверено 16.10.2026)

1. ТК РФ, ст. 57: условия оплаты — ставка или оклад, доплаты, премии — обязательно указываются в трудовом договоре.
2. ТК РФ, ст. 284: совместитель работает не больше 4 часов в день, полный день — в свободный от основной работы день.
3. ТК РФ, ст. 204: в период ученичества — стипендия не ниже МРОТ; ст. 312.6: оборудование дистанционного работника — за работодателем или с компенсацией.
4. Формула остатка за час — та же, что в расчётах kurer-msk.ru: (сумма - удержания - расходы) ÷ всё время.

Лист kurer-msk.ru — не юридическая консультация. Все материалы: kurer-msk.ru/biblioteka/